

가정폭력이란?

- 가정구성원 사이에 발생하는 신체적, 정신적 또는 재산상의 피해를 수반하는 행위
(가정폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법 2조 1호)
- 가정구성원 간의 힘의 균형이 깨진 상태에서 일어나는 일

가정폭력의 형태

- 신체적 폭력 (때리거나 목을 조르는 행위, 벌 세우기, 감금 등)
- 정서적 폭력 (무시, 위협, 협박, 물건 던지기, 통제, 억압, 욕설, 의심 등)
- 금전적 폭력 (생활비를 안 주거나, 소비에 대한 지나친 간섭, 돈 내놓기를 강요하는 등의 행동)
- 성적 학대 (원하지 않는 성관계 요구, 만지는 행동, 촬영하는 등의 행동)

가정폭력 신고율이 낮은 이유

“가족이라서” 49.7%

“남의 일이라서” 51.9%



그러나..

주변인의 관심이 피해자를 구할 수 있다!

폭력이 지속되는 이유

지속적, 일상적, 반복적 특성으로 인해

피해자가 스스로 깨닫고 벗어나려는 행동을 개시하기 어렵기 때문.

가정폭력 예방수칙



평등하고 배려하는 가족문화 만들기

다문화 가족원의 문화 존중하기

아이들의 권리 존중하기

폭력이 처음 발생했을 때 강력하게 대응하기

주민들에게 가정폭력의 심각성 홍보하기

성매매란?

성매매의 법적 개념

불특정한 사람을
대상으로

금품 등을 수수하거나
수수하기로 약속하고

성적 행위 또는 유사
성적행위를 하는 것

성매매와 사회구조

신자유주의

성매매를 여성
개인의 '**선택**'
으로 포장

자본주의 시장경제

성착취를 자유
로운 '**거래**'로
정당화

BUT

성매매는 개인의 문제가 아닌

사회구조적인 문제

패러다임의 전환

가부장적
시장논리

자유로운 거래
개인의 선택
처벌, 공급차단

인권 관점

취약한 사람에 대한 착취
사회의 책임
의식전환 및 수요차단 모델

대안 그리고 실천

성매매 없는
성평등 국가로
나아가기 위한
액션 플랜

접대문화, 회식문화 바꾸기

불법 성산업을 키우는 성구매 수요 차단에 앞장서기

성상품화에 더 예민해지기

성차별적 사회구조에 민감해지기

보편적 인권 지지하기

지역사회 네트워크를 활용한 예방활동 조직·참여하기

성희롱이란?

직장 내 성희롱의 개념

사업주·상급자 또는 근로자가
직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여
다른 근로자에게 성적 언동 등으로
성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나
성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 않았다는 이유로
근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말한다.

남녀고용평등과 일·가정 양립 지원에 관한 법률 제2조 제2호

육체적 성희롱

- 입맞춤, 포옹 또는 뒤에서 껴안는 등의 신체적 접촉행위
- 가슴, 엉덩이 등 특정 신체부위를 만지는 행위
- 안마나 애무를 강요하는 행위

언어적 성희롱

- 음란한 농담이나 음탕하고 상스러운 이야기를 하는 행위
- 외모를 평가하거나 성적으로 비유하는 행위
- 성적 사실관계를 묻거나 성적인 내용의 정보를 퍼뜨리는 행위

시각적 성희롱

- 자신의 특정 신체부위를 고의적으로 노출하거나 만지는 행위
- 음란한 사진, 그림, 낙서, 출판물 등을 게시하거나 보여주는 행위
- 상대방의 특정 신체부위를 음란한 시선으로 쳐다보는 행위

대안 그리고 실천

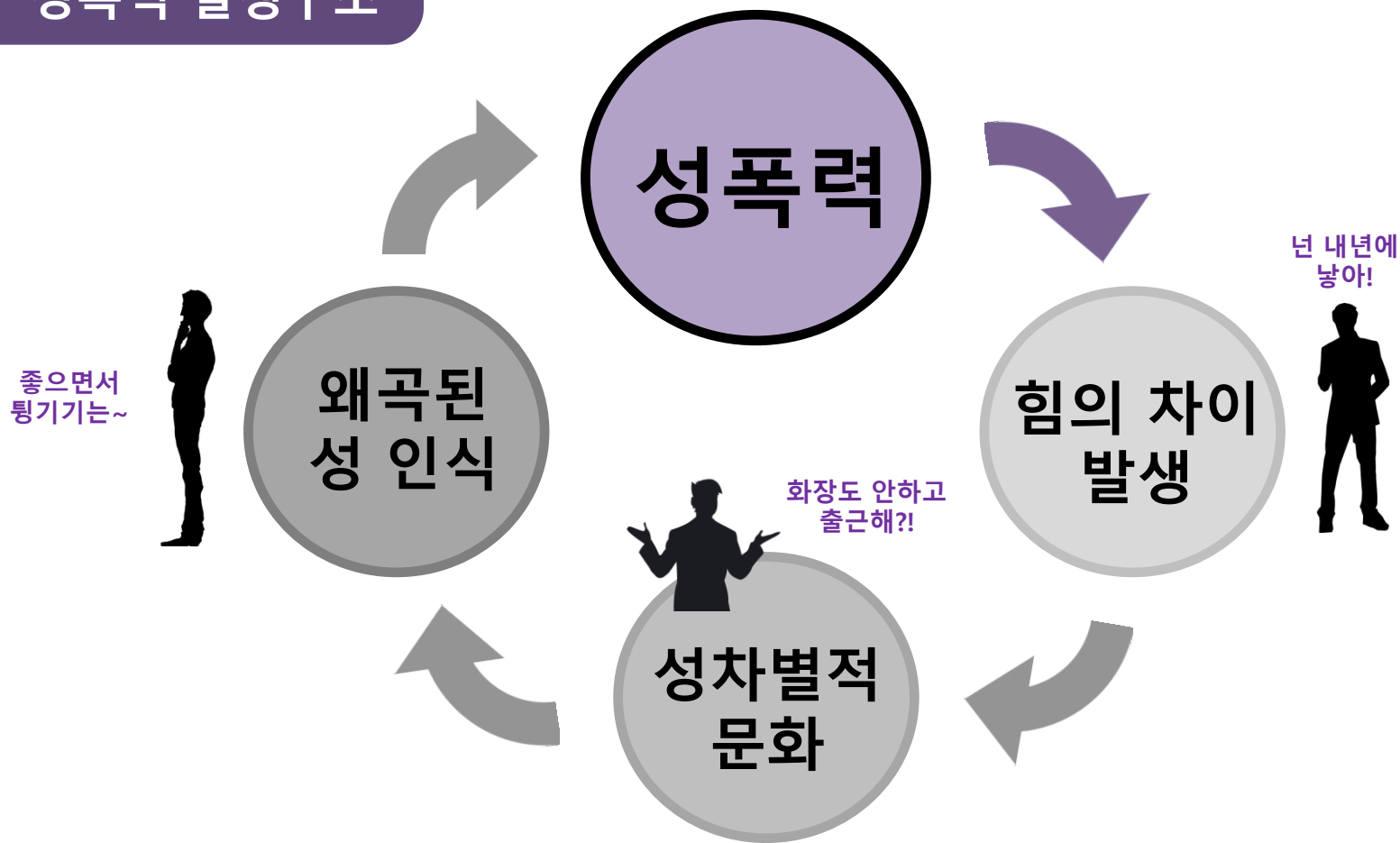
- ✓ 피해자의 사건 당시 대처에 대한 판단과 충고는 하지 않으며 성희롱 피해가 피해자의 잘못이 아니라고 알려준다.
- ✓ 피해자의 이야기를 믿고 지지해주며, 대응방법은 피해자 스스로 판단하고 결정하도록 한다.
- ✓ 피해자를 비난하거나 수군대는 행위, 허위 소문 유포, 따돌림이나 괴롭힘을 해선 안 된다.
- ✓ 성희롱에 대한 문제제기로 불이익을 겪게 될 경우, 사내 고충상담관, 부서장 등에게 상황을 정확히 보고하고 후속 조치에 나선다.
- ✓누군가 성차별적이고 폭력적인 말과 행동을 할 때 그 의도를 묻거나, 그것이 잘못되었음을 이야기 한다.
- ✓ 타인의 성적 수치심을 유발하는 농담이나 상황에 함께 웃거나 즐거워하지 않는다.
- ✓ 직장 내 성희롱이 받아들여질 수 없는 분위기와 문화가 조성되도록 함께 노력한다.

성폭력이란,

상대방의 의사에 반하여 또는 동의 없이
성을 매개로 힘의 차이, 권력을 이용하여

상대방의 성적 자기결정권을 침해하는
모든 폭력 행위

성폭력 발생구조



대안 그리고 실천

성폭력
예방노력
4가지

평등한 가치기준을 가진 조직문화 형성

2차 피해 예방 노력과 피해자 지지하기

직급, 성별 불문한 존칭 및 존중 언어 사용

차별, 고정관념, 편견 깨기